

ГОРОД

## В Ярославле спроектируют новый генплан

ГАУ «Проектный институт» займется разработкой нового «Генерального плана города Ярославля». Координировать всю работу будет региональное министерство строительства и ЖКХ.

■ Ирина АН

На данный момент свои предложения в новый Генплан можно внести до 23 октября через мэрию Ярославля. Далее их будет рассматривать и подготовит по ним заключения специальная комиссия мэрии.

Только после этого в работу включатся проектировщики. Но-



ФОТО ИЗ СОЦСЕТЕЙ

вый «Генеральный план Ярославля» будут разрабатывать до конца второго квартала 2026 года. Потом пройдут согласования и корректировки. Публичные слушания или общественные обсуждения по Генплану предварительно могут пройти в августе 2026 года. Далее возможен еще месяц доработок. И

в сентябре-октябре 2026-го новый Генплан планируется утвердить постановлением Правительства Ярославской области.

В действующий «Генеральный план Ярославля», принятый в 2006 году, неоднократно вносились изменения. Видать, пришло время заменить его новым. ■

РАБОТА

## Трудоустройством займутся власти

Функции содействия занятости населения Ярославской области передадут на уровень регионального Правительства.

■ Сергей РОЗУМ

Согласно постановлению Правительства Ярославской области, с 12 января 2026 года полномочия Государственной службы занятости Ярославской области

будут подняты на уровень регионального Правительства и переданы управлению госслужбы региона.

– ГКУ «Центр занятости населения» продолжит работу под учредительством Правительства региона, – рассказала начальник управления государственной службы Правительства Ярославской области Анна Микурова. – Меняется стратегический подход. Наша цель – сформировать сильную службу, которая сможет управлять кадровыми потоками

и направлять их по требованию для экономики отраслям. Аналогичный подход успешно применен в ряде пилотных регионов.

Служба ставит себе задачу – реформировать работу в части подбора кадров для предприятий региона, сокращения сроков подбора специалистов, а также повышения качества трудовых ресурсов. Одним из приоритетов является мотивирование выпускников школ, колледжей и вузов на работу в Ярославской области. ■

ЛЕГКИЕ ГОРОДА

## Липовое озеленение

В историческом центре Ярославля высадили молодые липы-крупномеры возрастом 8–10 лет. У ярославцев возник вопрос, почему сажают именно эти деревья. И в мэрии подход объяснили.



ФОТО С САЙТА МЭРИИ ЯРОСЛАВЛЯ

■ Ольга ВЕСЕЛОВА

«Липа – достаточно неприхотливое растение и отлично приживается в городских условиях. Этот вид деревьев в отличие от других способен расти в тени, устойчив к сильным ветрам и практически не болеет. Всего в Ярославле запланирована высадка 80 единиц растений», – заявили власти.

18 лип высажено на Которосльной набережной, в сквере на улице

Андропова появились 11 новых деревьев и еще 36 на верхнем ярусе Волжской набережной.

А вот ясени сажать не будут. Это дерево часто поражается изумрудной златкой. Насекомое-вредитель поедает древесину изнутри, из-за чего ствол потом может попросту рухнуть.

«Также в городе помимо лип высаживают клены, каштаны и другие виды растений», – рассказали в мэрии. ■

# Аудит в борьбе за качество

На Ярославском ЭРЗ завершился надзорный аудит развития производственной системы в рамках Дорожной карты TOS. Аудит проводился комплексной комиссией специалистов из центрального аппарата Желдорреммаша, компаний ТМХ и ЛокоТеха.

Предприятие оценивалось по 9 разделам и более 500 критериям Дорожной карты, в частности, анализировались уровень производительности труда и безопасности на производстве, качество оказываемых услуг и производимой продукции. По итогам аудиторской проверки Ярославскому ЯЭРЗ комиссией была поставлена оценка 2,15. По сравнению с предыдущим результатом на

начало года, оценка выросла на 0,13 пункта, что свидетельствует о положительной динамике проводимых изменений.

– Уровень развития производственной системы ЯЭРЗ поднялся. Комиссия отметила значительные улучшения показателей работы предприятия: культура производства заметно изменилась, подросла. Это отразилось на многих аспектах деятельности – от



49

организации рабочих мест до внедрения современных методов управления производственными процессами. Работники предприятия стали более вовлеченными в процессы, повысилась дисциплина. Надеемся, что производственная система продолжит свое развитие, – отметил начальник департамента по развитию производственной системы и оптимизации бизнес-процессов АО «Желдорреммаш» Михаил Гомзяков.

– Коллектив Ярославского ЭРЗ ведет планомерную работу по внедрению улучшений в производственную систему. Аудиторской комиссией были обозначены сильные стороны и направления для дальнейшего роста

по каждому разделу. Наибольший результат завод показал в разделах «Производство», «Качество» и «Техническое развитие». Мы будем и впредь усиливать эти направления, а также подтягивать остальные. Все результаты стали возможны благодаря вовлеченности, активности, исполнительности и открытости наших работников, – отметил директор ЯЭРЗ Алексей Волков.

Аудит развития производственной системы ЯЭРЗ проводится раз в полгода в рамках Дорожной карты TOS. Реализация программ Дорожной карты позволит минимизировать производственные потери и обеспечить заказчиков продукцией высокого качества по конкурентоспособной цене.