

Возраст атаки

Закон надежно защищает предпенсионеров от «хитрых» работодателей, желающих избавиться от возрастных сотрудников.



■ Иван ТИХОМИРОВ

Не просто намеки?

Вам показалось или начальник уже не первый раз завел разговор об «ориентации на молодежь» и «заслуженном отдыхе»? И вот уже земля уходит из-под ног, а сердце сжимается от несправедливости: много лет вы отдали любимому делу, вырастили преемников, привыкли работать на совесть и контролировать все процессы, а теперь вас, словно отработанный материал, пытаются выставить за дверь...

Предложение добровольно уволиться за пару-тройку лет до пенсии – это не просто обида, это удар по вашему будущему, по планам и достоинству. Но знайте: у вас в руках козыри мощнее, чем у любого «эффективного менеджера», который видит в вас только статью расходов. Этот бой за свое место под солнцем вы можете и должны выиграть. И начать его нужно с холодной головой и знанием своих прав.

Апеллируйте к закону

Первое, что вы должны сделать, – четко осознать свой особый статус, который дает вам колоссальную защиту. С 2018 года предпенсионный возраст наступает за пять лет до пенсии: для мужчин с 60, для женщин с 55. Но есть и нюансы, например, для педагогов, медиков или «северян» этот срок может наступить и раньше. И самое главное оружие предпенсионера – это даже не льготы, а уголовная ответственность, которая грозит работодателю за неуважение ваших трудовых прав по статье 144.1 УК РФ. Штраф до двухсот тысяч рублей или обязательные работы до 360 часов – это не просто цифры, это реальный страх любого директора. Сам факт того, что вы знаете об этой статье и можете применить ее, часто остужает самые горячие головы, желающие вас «выдавить» из компании. Покажите, что вы небеззащитны, что за вашей спиной стоит закон.

Но закон работает, только если вы сами не поддаетесь на провокации и не совершаете роковую ошибку, подписывая заявление «по собственному желанию» под градом упреков в низкой эффективности. Именно это – любимый прием манипуляторов.

Они могут специально создавать невыносимую атмосферу: менять график работы на неудобный, нагружать бессмысленными заданиями, лишать премий под надуманными предлогами и даже публично унижать. Не ведитесь на провокации! В этой игре ваше главное оружие – не эмоции, а документы.

Переходите к активной обороне

Начинайте собирать досье немедленно. Записывайте каждый эпизод давления в дневник с датами и свидетелями, сохраняйте все служебные записки и приказы, делайте скриншоты сообщений с намеками на увольнение. Если чувствуете, что назревает серьезный конфликт, можно аккуратно и законно фиксировать разговоры на диктофон, предупредив собеседника, что ведется запись: иногда одно такое предупреждение заставляет человека сменить тон с угрожающего на деловой.

Следующий ваш шаг, если давление становится невыносимым, – перейти от пассивной обороны к активной. Не ждите, пока вас уволят по статье за надуманный прогул. Пишите официальные письма на имя руководителя с требованием разъяснить причины изменения условий труда и ухудшения отношения. Копию обязательно отправляйте в трудовую инспекцию. Если в компании есть профсоюз – немедленно идите туда. Если нет – обращайтесь напрямую в Государственную инспекцию труда, прокуратуру или Социальный фонд.

Сам факт того, что вы не молчите, а обращаетесь в надзорные органы, уже парализует нечистоплотного работодателя. Он понимает, что каждое его следующее действие будет под микроскопом, а вы – безмолвный инструмент, а грамотный профессионал, который знает себе цену и умеет за себя постоять.

Щит, а не охранная грамота

Даже если работодатель решится на крайние меры, например, на сокращение штата, у вас есть преимущественное право остаться. По статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации предпенсионера оставляют на работе в первую очередь. А

если сокращения не избежать, вам обязаны предложить все подходящие вакансии и выплатить повышенное выходное пособие – вплоть до среднего заработка за третий месяц, если вы вовремя встанете на учет в службе занятости. Это не подачка – это ваше право, выстраданное годами честной работы.

Однако, рассуждая о своей защищенности, важно трезво смотреть на вещи и не впадать в другую крайность. Статус предпенсионера – это мощный щит от необоснованного увольнения и дискриминации по возрасту, а не «охранная грамота» и не индульгенция на плохую работу. Закон охраняет вас от несправедливости, но он не закроет глаза на реальные проступки. Если вы позволяете себе систематически опаздывать, игнорируете свои прямые должностные обязанности, допускаете грубые прогулы без уважительной причины или, не дай бог, разглашаете коммерческую тайну – никакой предпенсионный возраст вас не спасет. Трудовой кодекс четко говорит: за однократное грубое нарушение или неоднократное неисполнение обязанностей при наличии дисциплинарного взыскания работодатель имеет полное право вас уволить. И это будет абсолютно законно.

Помните: статья 144.1 УК РФ карает за увольнение именно по мотиву возраста, а не за халатность или нарушение трудовой дисциплины. Поэтому лучшая стратегия защиты – это не только знать свои права, но и безукоризненно выполнять свои обязанности, не давая кому бы то ни было ни малейшего шанса использовать вашу же ошибку против вас. Ваш опыт и мудрость должны работать на вас, а не становиться ширмой для собственной нерадивости.

Не позволяйте никому украсть у вас предпенсионные годы. Ваш опыт – это не обуза для бизнеса, это его фундамент. И если кто-то этого не понимает, у вас есть все инструменты, чтобы доходчиво объяснить ему его ошибку на языке закона. Действуйте смело, методично, без страха, но и без самоуверенности – правда и защита государства на вашей стороне ровно до тех самых пор, пока вы сами остаетесь на стороне закона и порядка. ■

Весенние перемены: что нового ждет россиян

С 1 марта в России вступает в силу целый ряд новшеств, которые затронут большинство граждан: от правил оплаты ЖКУ и авиаперелетов до новых требований к вывескам и методов борьбы с мошенниками. Какие основные нововведения вступают в силу?

КОММУНАЛКА УДОБНЕЕ, А ГАЗ – БЕЗОПАСНЕЕ

Для многих семей одной из самых приятных новостей станет перенос срока оплаты жилищно-коммунальных услуг. Крайняя дата внесения платежей сдвигается с 10-го на 15-е число каждого месяца. Как поясняют авторы инициативы, это сделано, чтобы граждане успевали получить зарплату и могли рассчитаться за услуги без спешки и просрочек. Ведь не все получают зарплату или пенсию до 10-го числа. Кроме того, сами квитанции теперь будут приходить не первого, а пятого числа.

В сфере безопасности произойдет ужесточение правил газоснабжения. С 1 марта газовые службы получают право отключать от сети квартиры, жильцы которых систематически нарушают правила эксплуатации оборудования или не допускают сотрудников для плановой проверки.

Начал действовать региональный закон, устанавливающий запрет на розничную продажу несовершеннолетним горюче-смазочных материалов, легковоспламеняющихся жидкостей и лакокрасочных в аэрозольной упаковке: автомобильного бензина, дизельного топлива, моторных масел, а также широкого перечня легковоспламеняющихся жидкостей, используемых в промышленности и быту, включая ацетон, растворители, уайт-спирит и толуол.

ПУТЕШЕСТВИЯ СТАНУТ КОМФОРТНЕЕ

В авиаперевозках законодательно закреплено понятие вынужденного отказа от билета. Теперь пассажир имеет право на полный возврат стоимости билета, даже по невозвратному тарифу, если рейс задержали более чем на 30 минут. Также авиакомпания обязана (а не рекомендует, как это было раньше) бесплатно предоставлять соседние места для родителей с детьми до 12 лет.

Для любителей путешествий по земле также есть приятные изменения. При отмене бронирования в отеле вплоть до дня заезда можно будет вернуть полную предоплату. Заселяться в гостиницу теперь разрешено не только по паспорту, но и с помощью приложения «Госуслуги» или водительских прав.

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА: НОВЫЕ ПРАВИЛА

Меняется порядок учета алиментов при назначении единого пособия на детей. Если раньше при отсутствии судебного решения о взыскании алиментов семье условно начисляли сумму в размере МРОТ, то теперь ориентиром станет среднемесячная зарплата по региону. В Ярославской области это 66 000 рублей.

Студентов-медиков, поступивших на целевое обучение, ждут новые обязательства. Выпускники теперь обязаны отработать не менее трех лет в организации, выдавшей направление. В случае невыполнения условий договора им придется вернуть средства, потраченные на обучение, и заплатить штраф в двукратном размере.

МОШЕННИКАМ – БОЙ!

В марте будет нанесен серьезный удар по мошенничеству в сфере микрозаймов. Микрофинансовые организации отныне обязаны проводить идентификацию клиентов при выдаче онлайн-займов до 1 млн рублей через Единую биометрическую систему. Это должно исключить ситуации, когда кредиты оформляют на паспортные данные, украденные мошенниками.

С 1 марта запрещается автоматическое списание денег за подписки без предварительного уведомления и явного согласия пользователя. Более того, сервисы обязаны предусмотреть «легкую кнопку» отказа от продления подписки.

ЗАЩИТА ЯЗЫКА И ПРИРОДЫ

В публичном пространстве вводятся ограничения на использование иностранных слов. Вывески, указатели и надписи на них (например, «вход», «выход», «распродажа») должны быть написаны на русском языке.

А для владельцев земельных участков с 1 марта наступает пора активной борьбы с борщевиком Сосновского. Штрафы для физических лиц составят от 20 до 50 тысяч рублей, для юридических – до 700 тысяч рублей.

Таким образом, весна в этом году встречает россиян не только теплом, но и новыми правилами, призванными сделать жизнь более упорядоченной и безопасной.