

<p>2. Обеспечение возможности расширения профессионализации: - приобретение новых и развитие имеющихся компетенций; - укрепление антикоррупционного правосознания</p>	<p>2023 – 2030 (1 – 3 этапы)</p>	<p>Управление муниципальной службы и кадров мэрии города Ярославля</p>	<p>- разработка и внедрение в практику профессиональной подготовки и самоподготовки нового учебно-методического инструментария (программ, курсов, тренингов, тестов, методических материалов) – не менее 2 единиц (ежегодно); - организация учебно-информационных мероприятий по антикоррупционной тематике и проверка знания муниципальными служащими порядка предотвращения и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе, а также иных вопросов соблюдения требований законодательства по противодействию коррупции (ежегодно), в том числе при проведении конкурсов, аттестаций и квалификационных экзаменов; - формирование библиотеки учебно-методического инструментария и его размещение в СДО Moodle и СДО Webtutor; - создание презентационного фонда программ и курсов повышения квалификации, реализуемых на базе МАУ «ИРСИ»</p>	<p>«Развитие муниципальной службы и международного муниципально-городского сотрудничества в системе городского самоуправления» на 2017 – 2022 годы, «Муниципальное управление в городе Ярославле» на 2023 – 2025 годы</p>
<p>3. Обеспечение возможности расширения профессионализации: - освоение цифровых технологий и их использование в реализации управленческих решений</p>	<p>2024 – 2030 (2 – 3 этапы)</p>	<p>Управление муниципальной службы и кадров мэрии города Ярославля</p>	<p>- организация учебно-информационных мероприятий о цифровых технологиях, созданных и применяемых для обеспечения деятельности системы государственного и муниципального управления; - внедрение цифровых технологий в кадровое делопроизводство в соответствии с порядком и сроками, предусмотренными нормативными правовыми актами Российской Федерации</p>	<p>«Муниципальное управление в городе Ярославле» на 2023 – 2025 годы</p>
<p>4. Формирование и внедрение систем: - мониторинга компетенций, необходимых при исполнении должностных обязанностей; - мониторинга компетенций, в освоении которых возникает потребность; - рейтинга востребованности компетенций</p>	<p>2024 – 2030 (2 – 3 этапы)</p>	<p>Управление муниципальной службы и кадров мэрии города Ярославля</p>	<p>- корреляция квалификационных требований и квалификационных минимумов со знаниями, умениями (навыками), необходимыми для замещения должностей муниципальной службы</p>	<p>«Муниципальное управление в городе Ярославле» на 2023 – 2025 годы</p>
<p>5. Применение цифровых технологий для повышения качества муниципального управления</p>	<p>2021 – 2023 (1 этап)</p>	<p>Муниципальное казенное учреждение «Центр информационных технологий города Ярославля»</p>	<p>- доля юридически значимого документооборота, осуществляемого в электронной форме, – 100%</p>	<p>«Развитие единого информационного пространства» на 2018 – 2022 годы, «Муниципальное управление в городе Ярославле» на 2023 – 2025 годы</p>
	<p>2024 – 2026 (2 этап)</p>		<p>- доля юридически значимого документооборота, осуществляемого в электронной форме, – 100%</p>	
<p>6. Реализация двусторонних международных обменов при координирующей роли органов городского самоуправления</p>	<p>2021 – 2030 (1 – 3 этапы)</p>	<p>Отдел международных связей мэрии города Ярославля</p>	<p>- расширение сферы межмуниципального сотрудничества города Ярославля в России и за рубежом за счет установления новых партнерских связей; - увеличение доли мероприятий профессионального, научно-технического и технологического сотрудничества</p>	<p>«Развитие муниципальной службы и международного муниципально-городского сотрудничества в системе городского самоуправления» на 2017 – 2022 годы, «Муниципальное управление в городе Ярославле» на 2023 – 2025 годы</p>
<p>6.1.</p>	<p>2021 – 2023 (1 этап)</p>	<p>Отдел международных связей мэрии города Ярославля</p>	<p>- реализация 20 программ, из которых не менее 2 в профессионально-технической сфере; - подписание 2 новых двусторонних документов о сотрудничестве (намерениях)</p>	<p>«Развитие муниципальной службы и международного муниципально-городского сотрудничества в системе городского самоуправления» на 2017 – 2022 годы, «Муниципальное управление в городе Ярославле» на 2023 – 2025 годы</p>
<p>6.2.</p>	<p>2024 – 2026 (2 этап)</p>		<p>- реализация 20 программ, из которых не менее 2 в профессионально-технической сфере; - подписание 3 новых двусторонних документов о сотрудничестве (намерениях)</p>	<p>«Муниципальное управление в городе Ярославле» на 2023 – 2025 годы</p>
<p>6.3.</p>	<p>2027 – 2030 (3 этап)</p>		<p>- реализация 30 программ, из которых не менее 3 в профессионально-технической сфере; - подписание 3 новых двусторонних документов о сотрудничестве (намерениях)</p>	
<p>7. Участие города Ярославля в межмуниципальных, в том числе международных, организациях</p>	<p>2021 – 2030 (1 – 3 этапы)</p>	<p>Отдел международных связей мэрии города Ярославля</p>	<p>- включение города в федеральные (государственные) программы и планы работы по реализации основных направлений внешней политики России</p>	<p>«Развитие муниципальной службы и международного муниципально-городского сотрудничества в системе городского самоуправления» на 2017 – 2022 годы, «Муниципальное управление в городе Ярославле» на 2023 – 2025 годы</p>